

BESTUURSVERSLAG 2021

Oprichting Stichting

Stichting Learn! handelend onder de naam Learn! Foundation, is op 16 november 2009 opgericht. De statutaire vestigingsplaats is Utrecht, de stichting zetelt in Woudsend. De stichting heeft de ANBI status en is een (sinds 2017) door het CBF erkend doel.



Activiteiten

Verbetering van onderwijs in kansarme gebieden, met name in Kilifi regio - Kenia. Learn! Foundation (hierna kortweg LF) biedt kinderen een kans op goed onderwijs. Door het ondersteunen van onderwijs en aan onderwijs gerelateerde projecten, geeft LF aan kinderen in Kenia een basis om in de eigen community een beter bestaan op te bouwen. Wij verwijzen naar ons beleidsplan op onze [website](#).

Bestuur

De samenstelling van het bestuur is als volgt:

Ingrid Vink-van Dam	voorzitter en oprichter
Geeske Homma – Visser	penningmeester
Paul Vink	secretaris
Folkert van der Wei	algemeen lid

Algemeen lid Marieke van Drogenbroek is afgetreden per december 2021. Wij danken haar voor haar inzet.

Governance code

LF wil een transparant werkende organisatie zijn, die werkt langs de uitgezette lijnen van onze doelstelling, namelijk onderwijskansen bieden aan kansarme kinderen. Wij hechten er waarde aan dat:

- 1) de financiële lijnen kort en helder zijn en dat uitgaven in het projectland onderbouwd en middels de nodige documenten zoals rekeningen, offertes, bankafschriften, in de boekhouding wordt opgenomen.
- 2) goederen lokaal worden ingekocht
- 3) arbeid door lokale arbeidskrachten en waar het om bouwprojecten gaat, door ouders (ingehuurd als dagloners) wordt verricht
- 4) kinderen op door ons ondersteunde scholen veilig zijn en geen fysieke straffen ondergaan
- 5) de community / ouders van de school bij al onze activiteiten wordt betrokken
- 6) leraren de kans krijgen om hun lesvaardigheden te verbeteren door middel van trainingen en workshops.
- 7) de uitgangspunten zoals CBF die verwoordt in haar uitgave Couleur Locale en '[reflectie op integriteit](#)' door ons worden onderschreven.

LF geeft haar projecten al ruim tien jaar vorm in samenspraak met LIBA, onze partnerorganisatie in Kenia. De uitstekende contacten en de uitwerking van projecten ter plaatse door Jacque Jumbe-Kahura van LIBA, en haar assistente Frida Muhtoni, zorgen voor een goede continuïteit en monitoring van onze lopende projecten. LIBA wordt voor 100% gefinancierd/gefaciliteerd door LF en is daarmee ons doorlopende 'project'.

2021

Net als in alle voorgaande jaren hebben wij ook in 2021 al onze projecten samen met LIBA vormgegeven. Ook zijn wij in september 2021, ondanks de Covid Pandemie, naar Kenia gereisd. In dit werkbezoek is een Aisha-training bijgewoond (deels door LF gefinancierd) die door LIBA werd gegeven, en hebben wij lijnen uitgezet

om te komen tot een op te starten schoolproject: Mbwana Primary School. Uiteraard hebben wij eveneens Makonjemare Primary bezocht, de school die wij al jarenlang ondersteunen. Daarnaast hebben wij contact gehad en bezoeken gebracht aan de lokale overheden om de voortgang in de diverse projecten onder de aandacht te brengen. Eveneens stond er een ontmoeting met een member of parliament op de agenda, wat geresulteerd heeft in toezeggingen voor ondersteuning vanuit de centrale overheid. Of dit daadwerkelijk zal gebeuren moeten wij afwachten.

Uitgevoerde projecten in 2021

LF heeft een terughoudende rol als het gaat om het zelf initiëren van projecten. Wij werken vanuit de hulpvragen die door de scholen en de community gesteld worden en de opmerkzaamheid van onze lokale partner. Hierdoor wordt de community maximaal betrokken bij alle projecten.

1) LIBA

De samenwerking met deze CBO oftewel 'community based organization' in Kilifi is zeer belangrijk. We vinden dat LIBA ons belangrijkste project is. Zij zijn onze ogen en oren en geven mede vorm aan de invulling van de projectaanvragen, maar ook de monitoring en projectbewaking wordt door LIBA verzorgd en afgestemd. Door deze CBO te financieren kunnen zij opereren vanuit een prima werkbare kantoorruimte, dragen wij bij in de auto-/reiskosten en ontvangen de beide stafmedewerkers een bescheiden salaris. Daarmee is LIBA een organisatie te noemen die de nodige slagkracht heeft en lokale educatieve programma's en projecten kan ondersteunen. Bovendien is de [oprichter van LIBA, Jacqueline Jumbe-Kahura](#) een gezien persoon in Kilifi en heeft zij een uitstekende staat van dienst. Zij beschikt over enorm veel contacten, ook op overheidsniveau.

2) Makonjemare Primary School Solarproject

De mooie nieuwe door ons gefinancierde school functioneert goed. Het ontbrak nog aan elektriciteit / verlichting. Zodoende zijn er zonnepanelen geplaatst en een tweetal grote opslagbatterijen, zodat bij het invallen van de avond het terrein verlicht is. Dit draagt bij aan de veiligheid van met name meisjes. Ook heeft de school nu de mogelijkheid om devices op te laden zoals telefoons / tablets / laptops.

3) Voedselprogramma Makonjemare Primary School

De leerlingen van deze school krijgen dagelijks een warme lunch bestaande uit rijst of ugali met bonen en Moringa uit eigen tuin. Het zijn vaak de enige maaltijden die de kinderen krijgen.

5) Moestuin / schooltuin

De klimaatverandering lijkt door te zetten. Er is sprake van ernstige droogte. Dit komt de groei en bloei van de tuin niet ten goede. Zodra de regens zijn gevallen floreert de tuin. Er is ook mais aangeplant. De laatste oogst is helaas mislukt. (watertekort).

Ondanks het feit dat deze school de beschikking heeft over tapwater, is er een schrijnend tekort aan water. Tapwater is gerantsoeneerd en erg duur. Regenwater kon niet geogst worden vanwege het uitblijven van de regens.



Er is een tuinman aangesteld wiens werk het is om de grote tuin op orde te houden, te zaaien en te oogsten. Hij krijgt een bescheiden salaris voor zijn werkzaamheden en hij heeft eindelijk een praktische opleiding kunnen volgen, zodat zijn kennis en vaardigheden op een hoger niveau zijn gekomen. Er zijn ook geiten en kippen aangeschaft voor vlees- en eieren-productie.

4) Scholarships / studiebeurzen

Naast de studiebeurzen voor een secondary / highschool (12) zijn we gestart met het ondersteunen van nog twee universitaire studenten aan de Pwani Universiteit. De eerste student die in september 2019 startte met een lerarenopleiding is bijna afgestudeerd. De studenten verrichten hand- en spandiensten op het kantoor van LIBA en kunnen gebruik maken van de kantoorvoorzieningen zoals WiFi en een printer etc.

5) Schooluniformen

Een schooluniform is in Kenia verplicht. Wij zien het als een ticket naar school, toegang tot onderwijs, maar ook als verbindende factor voor de leerlingen "wij horen bij elkaar." De lokale community is extreem arm, en dus hebben ouders / verzorgers geen geld om aan deze verplichting te kunnen voldoen. De prioriteit van de ouders ligt bij overleven / voedsel.

Voor de Makonjemare school voorzien wij regelmatig in de benodigde schooluniformen. Er zijn inmiddels > 310 kinderen op deze school en de meeste kinderen hebben allemaal een uniform. Deze dienen echter jaarlijks vervangen te worden. Gezien ons voornemen om met Mbwana Primary School te starten (> 780 leerlingen, eveneens in extreme armoede) voorzien wij dat wij in het jaar [2022 > 1200 uniformen moeten financieren](#).

6) Scouting

In het verslagjaar 2021 hebben wij geen extra kosten gemaakt voor de 30 scouts die op deze zijn aangesteld. Er wordt zeer zuinig omgesprongen met de uniformen. Scouting is zeer belangrijk in de Keniaanse gemeenschap. Scouts vervullen een belangrijke taak op school als het gaat om het bijbrengen van gemeenschapszin, dienstbaarheid, orde, regelmaat en discipline. Stuk voor stuk normen en waarden die passen bij de cultuur in deze community. Het zijn de scouts die de weekopening en -sluiting verzorgen en de bijbehorende vlagceremonie uitvoeren.

Samenwerking met Erasmus Universiteit in I DO PROJECT

Voor tweede-jaars studenten was er de mogelijkheid om in aanmerking te komen voor deelname aan het [I DO-project](#). Er wordt in dit project door Erasmus/Rotterdam School of Management, samengewerkt met 12 NGO's waar LF er één van is. Wij zijn trots op deze samenwerking! Natuurlijk is onze voorzitter bij de presentatie van hun advies in Rotterdam aanwezig geweest. Het RSM adviesteam zal ons niet alleen strategisch adviseren, maar actief met ons samenwerken. Teams zullen marketingstrategieën ontwikkelen en uitvoeren, haalbaarheidsstudies van projecten uitvoeren, huidige operaties optimaliseren en nog veel meer. Begin 2022 zal worden aangevangen met het optimaliseren van de website van LF.

Onze donors en ambassadeurs

LF heeft contacten met particulieren en organisaties die niet met naam en toenaam genoemd willen worden, maar een zeer belangrijke bijdrage leveren aan onze stichting. Er zijn daarnaast bedrijven die in plaats van relatiegeschenken in de decembermaand, ons doel steunen. Dit heeft geresulteerd in een bescheiden buffer die wij hebben kunnen opbouwen. Hierdoor is het mogelijk om de kosten voor LIBA voor een jaar te overbruggen en hebben wij daarnaast een apart bedrag kunnen reserveren in een 'lief-en-lead-pot'. Uit deze reserve kunnen incidentele hulpvragen gehonoreerd worden die (in)direct te maken hebben met onze doelstelling.

Social Media

Wij zijn actief op onze [website](#), Instagram en FaceBook. Dit genereert regelmatig nieuwe giften. Wij zijn echter wel terughoudender geworden met het noemen van namen en het publiceren van foto's. Dit alles in het kader van de in werking getreden AVG.

Risico's en onzekerheden

De financiële afhankelijkheid van onze partnerorganisatie heeft in ons bestuur aandacht gekregen. Wij werken aan mogelijkheden om lokale fondsenwerving voor elkaar te krijgen. Dit is verre van gemakkelijk gebleken en de benodigde contacten, laat staan financiële resultaten, komen niet van de grond. Het bestuur is zich ervan bewust dat het een voortdurende en herhalende activiteit is om voldoende fondsen te werven om alle lopende kosten van onze stichting te dekken. Dat is gelukt. Een aantal nieuwe bedrijven en fondsen hebben gedoneerd aan onze stichting en er zijn particuliere donateurs geworven en mooie initiatieven ontstaan, met als doel geld te genereren voor onze stichting.

Bijwonen webinars, bijeenkomsten en netwerkgelegenheden

In 2021 hebben wij de Partindag bijgewoond. Daar zijn een aantal zinvolle ontmoetingen uit voort gekomen, waaronder met mevr. Dr. Sarah Kinsbergen van de Radboud Universiteit, die ons in een zoommeeting met de I Do studenten nieuwe inzichten heeft gegeven. Hier hebben wij ook het contact met Wilde Ganzen verder vorm gegeven en hebben er online meetings plaatsgevonden met LIBA en WG. Ook webinars van Nederland Filantropieland worden bijgewoond.

Vooruitblik 2022

- Het bestuur zal minstens 3 x dit jaar bijeenkomen en tussentijds contact onderhouden indien dit nodig is.
- Wij verwachten het streefbedrag voor de bouw van fase I van de Mbwana Primary School binnen te kunnen halen! (€ 62.000)
- Het jaar 2022 zal beginnen met het in mei bezoeken van onze projecten en het startsein geven voor de bouw van Mbwana Primary school.
- We zoeken een actieve samenwerking met o.a. het AFAS vermogensfonds om ons te helpen onze doelstelling te verwezenlijken en partner te worden in een voor hen exclusief project.
- Verdere exploratie van de samenwerking met Wilde Ganzen.
- Ook zetten wij in op het opstellen van een haalbaarheidsplan en doen wij onderzoek naar de mogelijkheid om een eigen Learn! Centre in Kilifi te realiseren en te exploiteren.
- Kerkgenootschappen zijn belangrijk voor onze stichting. Gebleken is dat vooral storytelling veel zeggingskracht heeft en vertrouwen wekt in onze organisatie. Kerken zijn daardoor enthousiast over onze projecten en hopelijk zet deze tendens zich in 2022 voort. Wij zullen de contacten met diverse kerken blijven onderhouden.
- LIBA heeft in 2022 twee door LF betaalde medewerkers en verwelkomt de komst van een nieuwe vrijwilliger.
- Het **I Do project** zal medio 2022 eindigen.
- In oktober staat een nieuwe reis met donateurs gepland.
- We zijn bezig om een exit strategie te schrijven en voorzichtig te implementeren in ons Makonjemare schoolproject. Hiertoe zal LIBA dit jaar een flink aantal sessies organiseren met de headteacher, de leraren, de ouderraad, en uiteraard de ouders /de community om onze plannen aan hen voor te leggen. Wij voorzien dat dit nog een grote uitdaging zal worden, omdat de vooruitzichten op verzelfstandiging door het uitbreken van de oorlog in Europa, tesamen met de toename van de droogte, en de voorspelde hongersnood, de school voor zeer intense uitdagingen zal stellen. Wij blijven dit op de voet volgen en stellen waar nodig onze plannen bij.

Natuurlijk hopen wij altijd meer bedrijven en particulieren aan onze stichting te kunnen verbinden. Maar 2022 zal vooral in het teken staan van bestendigen van wat we hebben opgebouwd. Ook daar is altijd geld voor nodig. Wij zijn gelukkig een financieel gezonde organisatie en hebben de reserves om 2022 financieel te overbruggen. Dat wil zeggen: we kunnen onze organisatie in Kenia draaiende houden. Maar uiteraard willen wij verder!

Door onze vestiging in Friesland en werkend met een voltallig in Friesland woonachtig bestuur, krijgen wij op regionaal niveau steeds meer naamsbekendheid. Het vertellen van ons verhaal, de reizen die de donateurs met ons maken, is een goede manier gebleken om ons werk voor het voetlicht te brengen en mensen enthousiast te maken. De kleinschaligheid en het feit dat wij een *om niet werkend* bestuur hebben, spreekt potentiële donateurs zeer aan.

Ook in Nederland zijn bedrijven en particulieren getroffen door de Corona pandemie. Bedrijven die ons substantieel ondersteunen hebben een deel van hun bedrijfsvoering moeten bijstellen. Welke consequenties dit heeft voor onze fondsenwerving in 2022 valt nog niet te overzien. Wij zullen er alles aan doen om in 2022 te koesteren wat wij hebben bereikt en aanvullend te kunnen helpen, en gaan zelfs fase I in van de bouw van een nieuwe school!

Asante sana

Ingrid Vink
Voorzitter

Woudsend, april 2022

